



Ministero della Pubblica Istruzione
ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE
A Einstein

AL PERSONALE DOCENTE
AL PERSONALE ATA
ALL'ALBO
AL SITO D'ISTITUTO
AL DSGA
SEDE

OGGETTO: PUBBLICAZIONE CODICE DISCIPLINARE

Vimercate, 20-novembre- 2009

Prot. n.7434

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il D.Lvo n° 297 del 94;

Visto il Dec. Leg.vo. n° 165/2001, art. 25;

Visto il D.P.R. n° 275/1999

Visto l'art. 95 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto scuola firmato il 29 novembre 2007

Visto il Dec.Legislativo n. 150/2009

doendosi procedere alla pubblicazione del codice disciplinare (art. 68 Dec. Leg.vo 150/2009)

DISPONE

la pubblicazione all'albo dell'istituto e sul sito web dell'istituto dei seguenti documenti che tra loro correlati costituiscono il codice disciplinare dei dipendenti:

a) codice disciplinare di cui all'art. 92 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del

comparto scuola firmato il 29 novembre 2007;

b) Codice di Comportamento dei Dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (allegato

n° 2 al C.C.N.L.del 24 luglio 2003) e la parte III, Titolo I, Capo IV del D.Lvo 297/94

c) Decreto L.vo 297/94 Personale docente, educativo, direttivo e ispettivo - Disciplina

- Sanzioni disciplinari

d) Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della

produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Il dirigente scolastico
Prof Fernando Spagnuolo

ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE
A Einstein

A. CODICE DISCIPLINARE di cui all'art. 92 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto scuola firmato il 29 novembre 2007 CCNL 2006 - 2009

CAPO IX – NORME DISCIPLINARI

SEZIONE I – Personale docente

ART. 91 - RINVIO DELLE NORME DISCIPLINARI

1. Per il personale docente ed educativo delle scuole di ogni ordine e grado, continuano ad applicarsi le norme di cui al Titolo I, Capo IV della Parte III del D.L.vo

n. 297 del 1994 . 2. Nel rispetto delle competenze degli organi collegiali ed in attesa

del loro riordino, al fine di garantire al personale docente ed educativo procedure

disciplinari certe, trasparenti e tempestive, entro 30 giorni dalla stipula del presente

contratto, le Parti regoleranno con apposita sequenza contrattuale l'intera materia.

Sezione II: Personale Amministrativo, tecnico e ausiliario

ART. 92 - OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

1. Il dipendente adegua il proprio comportamento all'obbligo costituzionale di servire

esclusivamente la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di

buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto

della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui.

2. Il dipendente si comporta in modo tale da favorire l'instaurazione di rapporti di

fiducia e collaborazione tra l'Amministrazione e i cittadini.

3. In tale contesto, tenuto conto dell'esigenza di garantire la migliore qualità del

servizio, il dipendente deve in particolare:

a) esercitare con diligenza, equilibrio e professionalità i compiti costituenti esplicazione del profilo professionale di titolarità;

b) cooperare al buon andamento dell'istituto, osservando le norme del presente

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

contratto, le disposizioni per l'esecuzione e la disciplina del lavoro impartite dall'Amministrazione scolastica, le norme in materia di sicurezza e di ambiente di

lavoro; c) rispettare il segreto d'ufficio nei casi e nei modi previsti dalle norme vigenti;

d) non utilizzare ai fini privati le informazioni di cui disponga per ragioni d'ufficio;

e) nei rapporti con il cittadino, fornire tutte le informazioni cui abbia titolo, nel rispetto

delle disposizioni in materia di trasparenza e di accesso alle attività amministrative

previste dalla legge 7 agosto 1990 n. 241, dai regolamenti attuativi della stessa

vigenti nell'Amministrazione, nonché agevolare le procedure ai sensi del D.lgs.

n.443/2000 e del DPR n.445/2000 in tema di autocertificazione;

f) favorire ogni forma di informazione e di collaborazione con le famiglie e con gli alunni;

g) rispettare l'orario di lavoro, adempiere alle formalità previste per la rilevazione

delle presenze e non assentarsi dal luogo di lavoro senza l'autorizzazione del dirigente

scolastico;

h) durante l'orario di lavoro, mantenere nei rapporti interpersonali e con gli utenti

condotta uniformata non solo a principi generali di correttezza ma, altresì, all'esigenza

di coerenza con le specifiche finalità educative dell'intera comunità scolastica,

astenersi da comportamenti lesivi della dignità degli altri dipendenti, degli utenti e

degli alunni;

i) non attendere ad occupazioni estranee al servizio e ad attività lavorative, ancorché

non remunerate, in periodo di malattia od infortunio;

l) eseguire gli ordini inerenti all'esplicazione delle proprie funzioni o mansioni che gli

siano impartiti dai superiori. Se ritiene che l'ordine sia palesemente illegittimo, il

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

dipendente deve farne rimostranza a chi l'ha impartito dichiarandone le ragioni; se l'ordine è rinnovato per iscritto ha il dovere di darvi esecuzione. Il dipendente, non deve, comunque, eseguire l'ordine quando l'atto sia vietato dalla legge penale o costituisca illecito amministrativo;

m) tenere i registri e le altre forme di documentazione previste da specifiche disposizioni vigenti per ciascun profilo professionale;

n) assicurare l'integrità degli alunni secondo le attribuzioni di ciascun profilo professionale;

o) avere cura dei locali, mobili, oggetti, macchinari, attrezzi, strumenti ed automezzi a lui affidati;

p) non valersi di quanto è di proprietà dell'Amministrazione per ragioni che non siano di servizio;

q) non chiedere né accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità in connessione con la prestazione lavorativa;

r) osservare scrupolosamente le disposizioni che regolano l'accesso ai locali dell'Amministrazione da parte del personale e non introdurre, salvo che non siano debitamente autorizzate, persone estranee all'Amministrazione stessa in locali non aperti al pubblico;

s) comunicare all'Amministrazione la propria residenza e dimora, ove non coincidenti, ed ogni successivo mutamento delle stesse;

t) in caso di malattia, dare tempestivo avviso all'ufficio di appartenenza, salvo comprovato impedimento;

u) astenersi dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere direttamente o indirettamente propri interessi finanziari o non finanziari.

ART.93 - SANZIONI E PROCEDURE DISCIPLINARI

1. Le violazioni degli obblighi disciplinati dall'art. 92 del presente contratto danno luogo, secondo la gravità dell'infrazione, previo procedimento disciplinare,

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

all'applicazione delle seguenti sanzioni disciplinari:

- a) rimprovero verbale;
- b) rimprovero scritto;
- c) multa di importo variabile fino ad un massimo di quattro ore di retribuzione;
- d) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a dieci giorni;
- e) licenziamento con preavviso;
- f) licenziamento senza preavviso.

2. L'Amministrazione, salvo il caso del rimprovero verbale, non può adottare alcun

provvedimento disciplinare nei confronti del dipendente senza previa contestazione

scritta dell'addebito - da effettuarsi entro 20 giorni da quando il soggetto competente

per la contestazione, di cui al successivo art. 94, è venuto a conoscenza del fatto - e

senza averlo sentito a sua difesa con l'eventuale assistenza di un procuratore ovvero

di un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

3. Il dipendente al quale sono stati contestati i fatti è convocato con lettera per la

difesa non prima che siano trascorsi cinque giorni lavorativi dall'accadimento del fatto

che vi ha dato causa. Trascorsi inutilmente 15 giorni dalla convocazione per la difesa

del dipendente, la sanzione è applicata nei successivi 15 giorni.

4. Nel caso in cui la sanzione da comminare non sia di sua competenza, ai sensi del

successivo art. 94, il dirigente scolastico, ai fini del comma 2, segnala entro 10 giorni,

all'ufficio competente i fatti da contestare al dipendente per l'istruzione del procedimento, dandone contestuale comunicazione all'interessato.

5. Al dipendente o, su espressa delega al suo difensore, è consentito l'accesso a tutti

gli atti istruttori riguardanti il procedimento a suo carico.

6. Il procedimento disciplinare deve concludersi entro 120 giorni dalla data di

contestazione di addebito. Qualora non sia stato portato a termine entro tale data, il

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

procedimento si estingue.

7. L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari sulla base degli accertamenti effettuati e delle giustificazioni addotte dal dipendente, irroga la sanzione applicabile tra quelle indicate al comma 1. Quando il medesimo ufficio ritenga che non vi sia

luogo a procedere disciplinarmente dispone la chiusura del procedimento, dandone

comunicazione all'interessato.

8. I provvedimenti di cui al comma 1 non sollevano il lavoratore dalle eventuali

responsabilità di altro genere nelle quali egli sia incorso.

9. I termini di cui al presente articolo devono intendersi come perentori. 10. Per

quanto non previsto dalla presente disposizione si rinvia all'art. 55 del D.L.vo

165/2001 . 11. Per quanto riguarda conciliazione ed arbitrato, si rinvia al capo XII del

presente CCNL.

ART. 94 - COMPETENZE

1. Il rimprovero verbale, il rimprovero scritto e la multa sono inflitti dal dirigente scolastico.

2. La sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni, il

licenziamento con preavviso e il licenziamento senza preavviso sono inflitti dal

Direttore generale regionale.

ART. 95 - CODICE DISCIPLINARE

1. Nel rispetto del principio di gradualità e proporzionalità delle sanzioni, in relazione

alla gravità della mancanza ed in conformità di quanto previsto dall'art. 55 del D.L.vo

n. 165/2001, il tipo e l'entità di ciascuna delle sanzioni sono determinati in relazione ai

seguenti criteri generali:

a) intenzionalità del comportamento, grado di negligenza, imprudenza, e imperizia

dimostrate, tenuto conto anche della prevedibilità dell'evento;

b) rilevanza degli obblighi violati;

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

c) responsabilità connesse alla posizione di lavoro occupata dal dipendente;
d) grado di danno o di pericolo causato all'Amministrazione, agli utenti o a terzi

ovvero al disservizio determinatosi;

e) sussistenza di circostanze aggravanti o attenuanti, con particolare riguardo al

comportamento del lavoratore, ai precedenti disciplinari nell'ambito del biennio

previsto dalla legge, al comportamento verso gli utenti;

f) al concorso nel fatto di più lavoratori in accordo tra loro.

2. La recidiva in mancanze già sanzionate nel biennio di riferimento comporta una

sanzione di maggiore gravità tra quelle previste nell'ambito della medesima fattispecie.

3. Al dipendente responsabile di più mancanze compiute con unica azione od

omissione o con più azioni od omissioni tra loro collegate ed accertate con un unico

procedimento, è applicabile la sanzione prevista per la mancanza più grave se le

sudette infrazioni sono punite con sanzioni di diversa gravità.

4. La sanzione disciplinare dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo

della multa di importo pari a quattro ore di retribuzione si applica, graduando l'entità

delle sanzioni in relazione ai criteri di cui al comma 1, per:

a) inosservanza delle disposizioni di servizio, anche in tema di assenze per malattia,

nonché dell'orario di lavoro;

b) condotta non conforme a principi di correttezza verso i superiori o altri dipendenti o

nei confronti dei genitori, degli alunni o del pubblico; c) negligenza nell'esecuzione dei

compiti assegnati ovvero nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti affidati al

dipendente o sui quali, in relazione alle sue responsabilità, debba espletare azione di

vigilanza;

d) inosservanza degli obblighi in materia di prevenzione degli infortuni e di sicurezza

sul lavoro ove non ne sia derivato danno o disservizio;

ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia

Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni

Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"

Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"

Liceo delle Scienze Applicate

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

e) rifiuto di assoggettarsi a visite personali disposte a tutela del patrimonio dell'Amministrazione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 della legge n. 300 del

1970;

f) insufficiente rendimento, rispetto a carichi di lavoro e, comunque, nell'assolvimento

dei compiti assegnati;

g) violazione di doveri di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere

precedenti, da cui sia derivato disservizio ovvero danno o pericolo

all'Amministrazione,

agli utenti o ai terzi.

5. L'importo delle ritenute per multa sarà introitato dal bilancio della scuola e

destinato ad attività sociali a favore degli alunni.

6. La sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della

retribuzione fino a un massimo di 10 giorni si applica, graduando l'entità della

sanzione in relazione ai criteri di cui al comma 1, per:

a) recidiva nelle mancanze previste dal comma 4 che abbiano comportato l'applicazione del massimo della multa;

b) particolare gravità delle mancanze previste nel comma 4;

c) assenza ingiustificata dal servizio fino a 10 giorni o arbitrario abbandono dello

stesso; in tali ipotesi, l'entità della sanzione è determinata in relazione alla durata

dell'assenza o dell'abbandono del servizio, al disservizio determinatosi, alla gravità

della violazione dei doveri del dipendente, agli eventuali danni causati all'Amministrazione, agli utenti o ai terzi;

d) ingiustificato ritardo, fino a 10 giorni, a trasferirsi nella sede assegnata dai

superiori;

e) testimonianza falsa o reticente in procedimenti disciplinari o rifiuto della stessa;

f) comportamenti minacciosi, gravemente ingiuriosi, calunniosi o diffamatori nei

confronti dei superiori, di altri dipendenti, dei genitori, degli alunni o dei terzi;

ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia

Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni

Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"

Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"

Liceo delle Scienze Applicate

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

- g) alterchi con ricorso a vie di fatto negli ambienti di lavoro, anche con genitori, alunni o terzi;
- h) manifestazioni ingiuriose nei confronti dell'Amministrazione, esulanti dal rispetto della libertà di pensiero, ai sensi dell'art. 1 della legge 300 del 1970;
- i) atti, comportamenti o molestie, anche di carattere sessuale, che siano lesivi della dignità della persona;
- l) violazione di doveri di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti da cui sia, comunque, derivato grave danno all'Amministrazione, ai genitori, agli alunni o a terzi.
7. La sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso di applica per:
- a) recidiva plurima, almeno tre volte nell'anno, nelle mancanze previste nel comma 6, anche se di diversa natura, o recidiva, nel biennio, in una mancanza tra quelle previste nel medesimo comma, che abbia comportato l'applicazione della sanzione di dieci giorni di sospensione dal servizio e dalla retribuzione;
- b) occultamento, da parte del responsabile della custodia, del controllo o della vigilanza, di fatti e circostanze relativi ad illecito uso, manomissione, distrazione o sottrazione di somme o beni di pertinenza dell'Amministrazione o ad essa affidati;
- c) rifiuto espresso del trasferimento disposto per motivate esigenze di servizio;
- d) assenza ingiustificata ed arbitraria dal servizio per un periodo superiore a dieci giorni consecutivi lavorativi;
- e) persistente insufficiente rendimento o fatti che dimostrino grave incapacità ad adempiere adeguatamente agli obblighi di servizio;
- f) condanna passata in giudicato per un delitto che, commesso fuori del servizio e non attinente in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta la prosecuzione per la sua specifica gravità;

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

- g) violazione dei doveri di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti di gravità tale, secondo i criteri di cui al comma 1, da non consentire la prosecuzione del rapporto di lavoro.
8. La sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso si applica per:
- a) terza recidiva nel biennio di: minacce, ingiurie gravi, calunnie o diffamazioni verso il pubblico o altri dipendenti; alterchi con vie di fatto negli ambienti di lavoro, anche con utenti;
- b) accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- c) condanne passate in giudicato: 1. di cui art. 58 del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267, nonché per i reati di cui agli art. 316 e 316 bis del codice penale; 2. quando alla condanna consegua comunque l'interdizione perpetua dai pubblici uffici; 3. per i delitti indicati dall'art. 3, comma 1, della legge n. 97 del 2001.
- d) condanna passata in giudicato per un delitto commesso in servizio o fuori servizio che, pur non attenendo in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta neanche provvisoriamente la prosecuzione per la sua specifica gravità;
- e) commissione in genere di fatti o atti dolosi, anche non consistenti in illeciti di rilevanza penale per i quali vi sia obbligo di denuncia, anche nei confronti di terzi, di gravità tale da non consentire la prosecuzione neppure provvisoria del rapporto di lavoro.
9. Al codice disciplinare di cui al presente articolo deve essere data la massima pubblicità mediante affissione in luogo accessibile a tutti i dipendenti. Tale forma di pubblicità è tassativa e non può essere sostituita con altre.
- NOTA BENE: il decreto legislativo 150/2009 ha mutato in modo imperativo parte del testo del contratto sopra citato. Si veda la sezione finale del presente documento per una sinossi dei mutamenti intervenuti**

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

B. Codice di Comportamento dei Dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (allegato n° 2 al C.C.N.L. del 24 luglio 2003) e la parte III, Titolo I, Capo IV del D.Lvo 297/94

ALLEGATO n. 2 del C.C.N.L. 2006 – 2009

CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Art. 1 (Disposizioni di carattere generale)

1. I principi e i contenuti del presente codice costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi di diligenza, lealtà e imparzialità, che qualificano il corretto adempimento della prestazione lavorativa. I dipendenti pubblici - escluso il personale militare, quello della polizia di Stato ed il Corpo di polizia penitenziaria, nonché i componenti delle magistrature e dell'Avvocatura dello Stato - si impegnano ad osservarli all'atto dell'assunzione in servizio.

2. I contratti collettivi provvedono, a norma dell'art. 54, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al coordinamento con le previsioni in materia di responsabilità disciplinare. Restano ferme le disposizioni riguardanti le altre forme di responsabilità dei pubblici dipendenti.

3. Le disposizioni che seguono trovano applicazione in tutti i casi in cui non siano applicabili norme di legge o di regolamento o comunque per i profili non diversamente disciplinati da leggi o regolamenti. Nel rispetto dei principi enunciati dall'art. 2, le previsioni degli articoli 3 e seguenti possono essere integrate e specificate dai codici adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 2 (Principi)

1. Il dipendente conforma la sua condotta al dovere costituzionale di servire esclusivamente la Nazione con disciplina ed onore e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'amministrazione. Nell'espletamento dei propri compiti, il

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

dipendente assicura il rispetto della legge e persegue esclusivamente l'interesse pubblico; ispira le proprie decisioni ed i propri comportamenti alla cura dell'interesse pubblico che gli è affidato.

2. Il dipendente mantiene una posizione di indipendenza, al fine di evitare di prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interessi. Egli non svolge alcuna attività che contrasti con il corretto adempimento dei compiti d'ufficio e si impegna ad evitare situazioni e comportamenti che possano nuocere agli interessi o all'immagine della pubblica amministrazione.

3. Nel rispetto dell'orario di lavoro, il dipendente dedica la giusta quantità di tempo e di energie allo svolgimento delle proprie competenze, si impegna ad adempierle nel modo più semplice ed efficiente nell'interesse dei cittadini e assume le responsabilità connesse ai propri compiti.

4. Il dipendente usa e custodisce con cura i beni di cui dispone per ragioni di ufficio e non utilizza a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio.

5. Il comportamento del dipendente deve essere tale da stabilire un rapporto di fiducia e collaborazione tra i cittadini e l'amministrazione. Nei rapporti con i cittadini, egli dimostra la massima disponibilità e non ne ostacola l'esercizio dei diritti. Favorisce l'accesso degli stessi alle informazioni a cui abbiano titolo e, nei limiti in cui ciò non sia vietato, fornisce tutte le notizie e informazioni necessarie per valutare le decisioni dell'amministrazione e i comportamenti dei dipendenti.

6. Il dipendente limita gli adempimenti a carico dei cittadini e delle imprese a quelli indispensabili e applica ogni possibile misura di semplificazione dell'attività

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

amministrativa, agevolando, comunque, lo svolgimento, da parte dei cittadini, delle attività loro consentite, o comunque non contrarie alle norme giuridiche in vigore.

7. Nello svolgimento dei propri compiti, il dipendente rispetta la distribuzione delle funzioni tra Stato ed enti territoriali. Nei limiti delle proprie competenze, favorisce l'esercizio delle funzioni e dei compiti da parte dell'autorità territorialmente competente e funzionalmente più vicina ai cittadini interessati.

Art. 3 (Regali e altre utilità)

1. Il dipendente non chiede, per sé o per altri, né accetta, neanche in occasione di festività, regali o altre utilità salvo quelli d'uso di modico valore, da soggetti che abbiano tratto o comunque possano trarre benefici da decisioni o attività inerenti all'ufficio.

2. Il dipendente non chiede, per sé o per altri, né accetta, regali o altre utilità da un subordinato o da suoi parenti entro il quarto grado. Il dipendente non offre regali o altre utilità ad un sovraordinato o a suoi parenti entro il quarto grado, o conviventi, salvo quelli d'uso di modico valore.

Art. 4 (Partecipazione ad associazioni e altre organizzazioni)

1. Nel rispetto della disciplina vigente del diritto di associazione, il dipendente comunica al dirigente dell'ufficio la propria adesione ad associazioni ed organizzazioni, anche a carattere non riservato, i cui interessi siano coinvolti dallo svolgimento dell'attività dell'ufficio, salvo che si tratti di partiti politici o sindacati.

2. Il dipendente non costringe altri dipendenti ad aderire ad associazioni ed organizzazioni, né li induce a farlo promettendo vantaggi di carriera.

Art. 5 (Trasparenza negli interessi finanziari.)

1. Il dipendente informa per iscritto il dirigente dell'ufficio di tutti i rapporti di collaborazione in qualunque modo retribuiti che egli abbia avuto nell'ultimo quinquennio, precisando:

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

a) se egli, o suoi parenti entro il quarto grado o conviventi, abbiano ancora rapporti

finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione;

b) se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in

attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate.

2. Il dirigente, prima di assumere le sue funzioni, comunica all'amministrazione le

partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di

interessi con la funzione pubblica che svolge e dichiara se ha parenti entro il quarto

grado o affini entro il secondo, o conviventi che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che egli

dovrà dirigere o che siano coinvolte nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio.

Su motivata richiesta del dirigente competente in materia di affari generali e personale, egli fornisce ulteriori informazioni sulla propria situazione

patrimoniale e tributaria.

Art. 6 (Obbligo di astensione)

1. Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che

possano coinvolgere interessi propri ovvero: di suoi parenti entro il quarto grado o

conviventi; di individui od organizzazioni con cui egli stesso o il coniuge abbia causa

pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito; di individui od organizzazioni di cui egli sia tutore, curatore, procuratore o agente; di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui egli sia

amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui

esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il dirigente dell'ufficio.

Art. 7 (Attività collaterali)

1. Il dipendente non accetta da soggetti diversi dall'amministrazione retribuzioni o

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

altre utilità per prestazioni alle quali è tenuto per lo svolgimento dei propri compiti d'ufficio.

2. Il dipendente non accetta incarichi di collaborazione con individui od organizzazioni che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economico in decisioni o attività inerenti all'ufficio.

3. Il dipendente non sollecita ai propri superiori il conferimento di incarichi remunerati.

Art. 8 (Imparzialità)

1. Il dipendente, nell'adempimento della prestazione lavorativa, assicura la parità di trattamento tra i cittadini che vengono in contatto con l'amministrazione da cui dipende. A tal fine, egli non rifiuta né accorda ad alcuno prestazioni che siano normalmente accordate o rifiutate ad altri.

2. Il dipendente si attiene a corrette modalità di svolgimento dell'attività amministrativa di sua competenza, respingendo in particolare ogni illegittima pressione, ancorché esercitata dai suoi superiori.

Art. 9 (Comportamento nella vita sociale)

1. Il dipendente non sfrutta la posizione che ricopre nell'amministrazione per ottenere utilità che non gli spettino. Nei rapporti privati, in particolare con pubblici ufficiali nell'esercizio delle loro funzioni, non menziona né fa altrimenti intendere, di propria iniziativa, tale posizione, qualora ciò possa nuocere all'immagine dell'amministrazione.

Art. 10 (Comportamento in servizio)

1. Il dipendente, salvo giustificato motivo, non ritarda né affida ad altri dipendenti il compimento di attività o l'adozione di decisioni di propria spettanza.

2. Nel rispetto delle previsioni contrattuali, il dipendente limita le assenze dal luogo di lavoro a quelle strettamente necessarie.

3. Il dipendente non utilizza a fini privati materiale o attrezzature di cui dispone per

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

ragioni di ufficio. Salvo casi d'urgenza, egli non utilizza le linee telefoniche dell'ufficio per esigenze personali. Il dipendente che dispone di mezzi di trasporto dell'amministrazione se ne serve per lo svolgimento dei suoi compiti d'ufficio e non vi

trasporta abitualmente persone estranee all'amministrazione.

4. Il dipendente non accetta per uso personale, né detiene o gode a titolo personale, utilità spettanti all'acquirente, in relazione all'acquisto di beni o servizi per ragioni di ufficio.

Art. 11 (Rapporti con il pubblico)

1. Il dipendente in diretto rapporto con il pubblico presta adeguata attenzione alle domande di ciascuno e fornisce le spiegazioni che gli siano richieste in ordine al comportamento proprio e di altri dipendenti dell'ufficio. Nella trattazione delle pratiche egli rispetta l'ordine cronologico e non rifiuta prestazioni a cui sia tenuto motivando genericamente con la quantità di lavoro da svolgere o la mancanza di tempo a disposizione. Egli rispetta gli appuntamenti con i cittadini e risponde sollecitamente ai loro reclami.

2. Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali e dei cittadini, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche che vadano a detrimento dell'immagine dell'amministrazione. Il dipendente tiene informato il dirigente dell'ufficio dei propri rapporti con gli organi di stampa.

3. Il dipendente non prende impegni né fa promesse in ordine a decisioni o azioni proprie o altrui inerenti all'ufficio, se ciò possa generare o confermare sfiducia nell'amministrazione o nella sua indipendenza ed imparzialità.

4. Nella redazione dei testi scritti e in tutte le altre comunicazioni il dipendente adotta un linguaggio chiaro e comprensibile.

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

5. Il dipendente che svolge la sua attività lavorativa in una amministrazione che fornisce servizi al pubblico si preoccupa del rispetto degli standard di qualità e di quantità fissati dall'amministrazione nelle apposite carte dei servizi. Egli si preoccupa di assicurare la continuità del servizio, di consentire agli utenti la scelta tra i diversi erogatori e di fornire loro informazioni sulle modalità di prestazione del servizio e sui livelli di qualità.

Art. 12 (Contratti)

1. Nella stipulazione di contratti per conto dell'amministrazione, il dipendente non ricorre a mediazione o ad altra opera di terzi, né corrisponde o promette ad alcuno utilità a titolo di intermediazione, né per facilitare o aver facilitato la conclusione o l'esecuzione del contratto.

2. Il dipendente non conclude, per conto dell'amministrazione, contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione con imprese con le quali abbia stipulato contratti a titolo privato nel biennio precedente. Nel caso in cui l'amministrazione concluda contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione, con imprese con le quali egli abbia concluso contratti a titolo privato nel biennio precedente, si astiene dal partecipare all'adozione delle decisioni ed alle attività relative all'esecuzione del contratto.

3. Il dipendente che stipula contratti a titolo privato con imprese con cui abbia concluso, nel biennio precedente, contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento ed assicurazione, per conto dell'amministrazione, ne informa per iscritto il dirigente dell'ufficio.

4. Se nelle situazioni di cui ai commi 2 e 3 si trova il dirigente, questi informa per iscritto il dirigente competente in materia di affari generali e personale.

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

C. Decreto L.vo 297/94 PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO, DIRETTIVO E ISPETTIVO– Disciplina - Sanzioni disciplinari

Art. 492 - Sanzioni

(modificato dal DL 28 agosto 1995 n. 361, convertito con modificazioni dalla legge 27

ottobre 1995 n. 437)

1. Fino al riordinamento degli organi collegiali, le sanzioni disciplinari e le relative procedure di irrogazione sono regolate, per il personale direttivo e docente, dal presente articolo e dagli articoli seguenti.

2. Al personale predetto, nel caso di violazione dei propri doveri, possono essere

inflitte le seguenti sanzioni disciplinari:

a) la censura;

b) la sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio fino a un mese;

c) la sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio da oltre un mese a sei mesi;

d) la sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio per un periodo di sei mesi e

l'utilizzazione, trascorso il tempo di sospensione, per lo svolgimento di compiti diversi

da quelli inerenti alla funzione docente o direttiva;

e) la destituzione.

3. Per il personale docente il primo grado di sanzione disciplinare è costituito

dall'avvertimento scritto, consistente nel richiamo all'osservanza dei propri doveri.

Art. 493 - Censura

1. La censura consiste in una dichiarazione di biasimo scritta e motivata, che viene

inflitta per mancanze non gravi riguardanti i doveri inerenti alla funzione docente o i

doveri di ufficio.

Art. 494 - Sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio fino a un mese

1. La sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio consiste nel divieto di esercitare la

funzione docente o direttiva, con la perdita del trattamento economico ordinario, salvo

quanto disposto dall'articolo 497. La sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio fino a

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

un mese viene inflitta:

- a) per atti non conformi alle responsabilità, ai doveri e alla correttezza inerenti alla funzione o per gravi negligenze in servizio;
- b) per violazione del segreto d'ufficio inerente ad atti o attività non soggetti a pubblicità;
- c) per avere omesso di compiere gli atti dovuti in relazione ai doveri di vigilanza.

Art. 495 - Sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio da oltre un mese a sei mesi

1. La sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio da oltre un mese a sei mesi è inflitta:

- a) nei casi previsti dall'articolo 494 qualora le infrazioni abbiano carattere di particolare gravità;
- b) per uso dell'impiego ai fini di interesse personale;
- c) per atti in violazione dei propri doveri che pregiudichino il regolare funzionamento della scuola e per concorso negli stessi atti;
- d) per abuso di autorità.

Art. 496 - Sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio per un periodo di sei mesi e utilizzazione in compiti diversi

1. La sanzione della sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio per un periodo di sei mesi e l'utilizzazione, dopo che sia trascorso il tempo di sospensione, nello svolgimento di compiti diversi da quelli inerenti alla funzione docente o a quella direttiva connessa al rapporto educativo, è inflitta per il compimento di uno o più atti di particolare gravità integranti reati puniti con pena detentiva non inferiore nel massimo a tre anni, per i quali sia stata pronunciata sentenza irrevocabile di condanna ovvero sentenza di condanna nel giudizio di primo grado confermata in grado di appello, e in ogni altro caso in cui sia stata inflitta la pena accessoria dell'interdizione temporanea dai pubblici uffici o della sospensione dall'esercizio della potestà dei genitori. In ogni caso gli atti per i quali è inflitta la sanzione devono essere

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

non conformi ai doveri specifici inerenti alla funzione e denotare l'incompatibilità del soggetto a svolgere i compiti del proprio ufficio nell'esplicazione del rapporto educativo

2. Con decreto del Ministro della pubblica istruzione sono disposti i compiti diversi, di corrispondente qualifica funzionale, presso l'Amministrazione centrale o gli uffici

scolastici regionali e provinciali, ai quali è assegnato il personale che ha riportato detta sanzione.

3. In corrispondenza del numero delle unità di personale utilizzate in compiti diversi ai sensi del presente articolo, sono lasciati vacanti altrettanti posti nel contingente previsto dall'articolo 456 comma 1.

Art. 497 - Effetti della sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio

1. La sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio di cui all'articolo 494 comporta il

ritardo di un anno nell'attribuzione dell'aumento periodico dello stipendio.

2. La sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio di cui all'articolo 495, se non superiore a tre mesi, comporta il ritardo di due anni nell'aumento periodico dello

stipendio; tale ritardo è elevato a tre anni se la sospensione è superiore a tre mesi.

3. Il ritardo di cui ai commi 1 e 2 ha luogo a decorrere dalla data in cui verrebbe a scadere il primo aumento successivo alla punizione inflitta.

4. Per un biennio dalla data in cui è irrogata la sospensione da uno a tre mesi o per un

triennio, se la sospensione è superiore a tre mesi, il personale direttivo e docente non

può ottenere il passaggio anticipato a classi superiori di stipendio; non può altresì

partecipare a concorsi per l'accesso a carriera superiore, ai quali va ammesso con

riserva se è pendente ricorso avverso il provvedimento che ha inflitto la sanzione.

5. Il tempo di sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio è detratto dal computo

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

dell'anzianità di carriera.

6. Il servizio prestato nell'anno non viene valutato ai fini della progressione economica e dell'anzianità richiesta per l'ammissione ai concorsi direttivo e ispettivo nei confronti del personale che abbia riportato in quell'anno una sanzione disciplinare superiore alla censura, salvo i maggiori effetti della sanzione irrogata.

Art. 498 - Destituzione

1. La destituzione, che consiste nella cessazione dal rapporto d'impiego, è inflitta:

a) per atti che siano in grave contrasto con i doveri inerenti alla funzione;
b) per attività dolosa che abbia portato grave pregiudizio alla scuola, alla pubblica

amministrazione, agli alunni, alle famiglie;

c) per illecito uso o distrazione dei beni della scuola o di somme amministrative o tenute

in deposito, o per concorso negli stessi fatti o per tolleranza di tali atti commessi da

altri operatori della medesima scuola o ufficio, sui quali, in relazione alla funzione, si

abbiano compiti di vigilanza;

d) per gravi atti di inottemperanza a disposizioni legittime commessi pubblicamente

nell'esercizio delle funzioni, o per concorso negli stessi;

e) per richieste o accettazione di compensi o benefici in relazione ad affari trattati per

ragioni di servizio;

f) per gravi abusi di autorità.

Art. 499 - Recidiva

1. In caso di recidiva in una infrazione disciplinare della stessa specie di quella per cui

sia stata inflitta la sanzione dell'avvertimento o della censura, va inflitta rispettivamente la sanzione immediatamente più grave di quella prevista per

l'infrazione commessa. In caso di recidiva in una infrazione della stessa specie di quella

per la quale sia stata inflitta la sanzione di cui alla lettera b), alla lettera c) o alla

lettera d) del comma 2 dell'articolo 492, va inflitta, rispettivamente, la sanzione

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

prevista per la infrazione commessa nella misura massima; nel caso in cui tale misura massima sia stata già irrogata, la sanzione prevista per l'infrazione commessa può essere aumentata sino a un terzo.

Art. 500 - Assegno alimentare

1. Nel periodo di sospensione dall'ufficio è concesso un assegno alimentare in misura pari alla metà dello stipendio, oltre agli assegni per carichi di famiglia. 2. La concessione dell'assegno alimentare va disposta dalla stessa autorità competente ad infliggere la sanzione.

Art. 501 - Riabilitazione

1. Trascorsi due anni dalla data dell'atto con cui fu inflitta la sanzione disciplinare, il dipendente che, a giudizio del comitato per la valutazione del servizio, abbia mantenuto condotta meritevole, può chiedere che siano resi nulli gli effetti della sanzione, esclusa ogni efficacia retroattiva.

2. Il termine di cui al comma 1 è fissato in cinque anni per il personale che ha riportato la sanzione di cui all'articolo 492, comma 2, lettera d).

NOTA BENE Gli articoli 502 – 507 (sezione II - Competenze, provvedimenti cautelari e procedure) del decreto legislativo 297/94 sono abrogati ai sensi del decreto legislativo 150/2009, art. 72

D. Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

CAPO V

Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici

Art. 67.

Oggetto e finalità

1. In attuazione dell'articolo 7 della legge 4 marzo 2009, n. 15, le disposizioni del presente Capo recano modifiche in materia di sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche in relazione ai rapporti di lavoro di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, al fine di potenziare il

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

livello di efficienza degli uffici pubblici e di contrastare i fenomeni di scarsa produttività ed assenteismo.

2. Resta ferma la devoluzione al giudice ordinario delle controversie relative al procedimento e alle sanzioni disciplinari, ai sensi dell'articolo 63 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Art. 68.

Ambito di applicazione, codice disciplinare, procedure di conciliazione

1. L'articolo 55 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e' sostituito dal

seguinte:

«Art. 55 (*Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative*).

1. Le disposizioni del presente articolo e di quelli seguenti, fino all'articolo 55-*octies*,

costituiscono norme imperative, ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419,

secondo comma, del codice civile, e si applicano ai rapporti di lavoro di cui all'articolo

2, comma 2, alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1,

comma 2.

2. Ferma la disciplina in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e

contabile, ai rapporti di lavoro di cui al comma 1 si applica l'articolo 2106 del codice

civile. Salvo quanto previsto dalle disposizioni del presente Capo, la tipologia delle

infrazioni e delle relative sanzioni e' definita dai contratti collettivi. La pubblicazione

sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione

delle predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua

affissione all'ingresso della sede di lavoro.

3. La contrattazione collettiva non può istituire procedure di impugnazione dei

provvedimenti disciplinari. Resta salva la facoltà di disciplinare mediante i contratti

collettivi procedure di conciliazione non obbligatoria, fuori dei casi per i quali e'

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

prevista la sanzione disciplinare del licenziamento, da instaurarsi e concludersi entro un termine non superiore a trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione. La sanzione concordemente determinata all'esito di tali procedure non può essere di specie diversa da quella prevista, dalla legge o dal contratto collettivo, per l'infrazione per la quale si procede e non è soggetta ad impugnazione. I termini del procedimento disciplinare restano sospesi dalla data di apertura della procedura conciliativa e riprendono a decorrere nel caso di conclusione con esito negativo. Il contratto collettivo definisce gli atti della procedura conciliativa che ne determinano l'inizio e la conclusione.

4. Fermo quanto previsto nell'articolo 21, per le infrazioni disciplinari ascrivibili al dirigente ai sensi degli articoli 55-*bis*, comma 7, e 55-*sexies*, comma 3, si applicano, ove non diversamente stabilito dal contratto collettivo, le disposizioni di cui al comma 4 del predetto articolo 55-*bis*, ma le determinazioni conclusive del procedimento sono adottate dal dirigente generale o titolare di incarico conferito ai sensi dell'articolo 19, comma 3.».

Art. 69.

Disposizioni relative al procedimento disciplinare

1. Dopo l'articolo 55 del decreto legislativo n. 165 del 2001 sono inseriti i seguenti:

«Art. 55-*bis* (*Forme e termini del procedimento disciplinare*).

1. Per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale ed inferiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni, il procedimento disciplinare, se il responsabile della struttura ha qualifica dirigenziale, si svolge secondo le disposizioni del comma 2.

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

Quando il responsabile della struttura non ha qualifica dirigenziale o comunque per le infrazioni punibili con sanzioni più gravi di quelle indicate nel primo periodo, il procedimento disciplinare si svolge secondo le disposizioni del comma 4. Alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale si applica la disciplina stabilita dal contratto collettivo.

2. Il responsabile, con qualifica dirigenziale, della struttura in cui il dipendente lavora, anche in posizione di comando o di fuori ruolo, quando ha notizia di comportamenti punibili con taluna delle sanzioni disciplinari di cui al comma 1, primo periodo, senza indugio e comunque non oltre venti giorni contesta per iscritto l'addebito al dipendente medesimo e lo convoca per il contraddittorio a sua difesa, con l'eventuale assistenza di un procuratore ovvero di un rappresentante dell'associazione sindacale cui il lavoratore aderisce o conferisce mandato, con un preavviso di almeno dieci giorni. Entro il termine fissato, il dipendente convocato, se non intende presentarsi, può inviare una memoria scritta o, in caso di grave ed oggettivo impedimento, formulare motivata istanza di rinvio del termine per l'esercizio della sua difesa. Dopo l'espletamento dell'eventuale ulteriore attività istruttoria, il responsabile della struttura conclude il procedimento, con l'atto di archiviazione o di irrogazione della sanzione, entro sessanta giorni dalla contestazione dell'addebito. In caso di differimento superiore a dieci giorni del termine a difesa, per impedimento del dipendente, il termine per la conclusione del procedimento è prorogato in misura corrispondente. Il differimento può essere disposto per una sola volta nel corso del procedimento. La violazione dei termini stabiliti nel presente comma comporta, per

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

l'amministrazione, la decadenza dall'azione disciplinare ovvero, per il dipendente,

dall'esercizio del diritto di difesa.

3. Il responsabile della struttura, se non ha qualifica dirigenziale ovvero se la sanzione

da applicare e' più grave di quelle di cui al comma 1, primo periodo, trasmette gli atti,

entro cinque giorni dalla notizia del fatto, all'ufficio individuato ai sensi del comma 4,

dandone contestuale comunicazione all'interessato.

4. Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'ufficio

competente per i procedimenti disciplinari ai sensi del comma 1, secondo periodo. Il

predetto ufficio contesta l'addebito al dipendente, lo convoca per il contraddittorio a

sua difesa, istruisce e conclude il procedimento secondo quanto previsto nel comma 2,

ma, se la sanzione da applicare e' più grave di quelle di cui al comma 1, primo

periodo, con applicazione di termini pari al doppio di quelli ivi stabiliti e salva

l'eventuale sospensione ai sensi dell'articolo 55-ter. Il termine per la contestazione

dell'addebito decorre dalla data di ricezione degli atti trasmessi ai sensi del comma 3

ovvero dalla data nella quale l'ufficio ha altrimenti acquisito notizia dell'infrazione,

mentre la decorrenza del termine per la conclusione del procedimento resta comunque

fissata alla data di prima acquisizione della notizia dell'infrazione, anche se avvenuta

da parte del responsabile della struttura in cui il dipendente lavora. La violazione dei

termini di cui al presente comma comporta, per l'amministrazione, la decadenza

dall'azione disciplinare ovvero, per il dipendente, dall'esercizio del diritto di difesa.

5. Ogni comunicazione al dipendente, nell'ambito del procedimento disciplinare, e'

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

effettuata tramite posta elettronica certificata, nel caso in cui il dipendente dispone di idonea casella di posta, ovvero tramite consegna a mano. Per le comunicazioni successive alla contestazione dell'addebito, il dipendente può indicare, altresì, un numero di fax, di cui egli o il suo procuratore abbia la disponibilità. In alternativa all'uso della posta elettronica certificata o del fax ed altresì della consegna a mano, le comunicazioni sono effettuate tramite raccomandata postale con ricevuta di ritorno. Il dipendente ha diritto di accesso agli atti istruttori del procedimento. E' esclusa l'applicazione di termini diversi o ulteriori rispetto a quelli stabiliti nel presente articolo.

6. Nel corso dell'istruttoria, il capo della struttura o l'ufficio per i procedimenti disciplinari possono acquisire da altre amministrazioni pubbliche informazioni o documenti rilevanti per la definizione del procedimento. La predetta attività istruttoria non determina la sospensione del procedimento, ne' il differimento dei relativi termini.

7. Il lavoratore dipendente o il dirigente, appartenente alla stessa amministrazione pubblica dell'incolpato o ad una diversa, che, essendo a conoscenza per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, rifiuta, senza giustificato motivo, la collaborazione richiesta dall'autorità disciplinare precedente ovvero rende dichiarazioni false o reticenti, e' soggetto all'applicazione, da parte dell'amministrazione di appartenenza, della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, commisurata alla gravità dell'illecito contestato al dipendente, fino ad un massimo di quindici giorni.

8. In caso di trasferimento del dipendente, a qualunque titolo, in un'altra

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

amministrazione pubblica, il procedimento disciplinare e' avviato o concluso o la

sanzione e' applicata presso quest'ultima. In tali casi i termini per la contestazione

dell'addebito o per la conclusione del procedimento, se ancora pendenti, sono

interrotti e riprendono a decorrere alla data del trasferimento.

9. In caso di dimissioni del dipendente, se per l'infrazione commessa e' prevista la

sanzione del licenziamento o se comunque e' stata disposta la sospensione cautelare

dal servizio, il procedimento disciplinare ha egualmente corso secondo le disposizioni

del presente articolo e le determinazioni conclusive sono assunte ai fini degli effetti

giuridici non preclusi dalla cessazione del rapporto di lavoro.

Art. 55-ter (Rapporti fra procedimento disciplinare e procedimento penale).

1. Il procedimento disciplinare, che abbia ad oggetto, in tutto o in parte, fatti in

relazione ai quali procede l'autorità giudiziaria, e' proseguito e concluso anche in

pendenza del procedimento penale. Per le infrazioni di minore gravità, di cui all'articolo 55-bis, comma 1, primo periodo, non e' ammessa la sospensione del

procedimento. Per le infrazioni di maggiore gravità, di cui all'articolo 55-bis, comma 1,

secondo periodo, l'ufficio competente, nei casi di particolare complessità dell'accertamento del fatto addebitato al dipendente e quando all'esito dell'istruttoria

non dispone di elementi sufficienti a motivare l'irrogazione della sanzione, può

sospendere il procedimento disciplinare fino al termine di quello penale, salva la

possibilità di adottare la sospensione o altri strumenti cautelari nei confronti del

dipendente.

2. Se il procedimento disciplinare, non sospeso, si conclude con l'irrogazione di una

sanzione e, successivamente, il procedimento penale viene definito con una sentenza

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

irrevocabile di assoluzione che riconosce che il fatto addebitato al dipendente non sussiste o non costituisce illecito penale o che il dipendente medesimo non lo ha

commesso, l'autorità competente, ad istanza di parte da proporsi entro il termine di

decadenza di sei mesi dall'irrevocabilità della pronuncia penale, riapre il procedimento

disciplinare per modificarne o confermarne l'atto conclusivo in relazione all'esito del giudizio penale.

3. Se il procedimento disciplinare si conclude con l'archiviazione ed il processo penale

con una sentenza irrevocabile di condanna, l'autorità competente riapre il procedimento disciplinare per adeguare le determinazioni conclusive all'esito del

giudizio penale. Il procedimento disciplinare e' riaperto, altresì, se dalla sentenza

irrevocabile di condanna risulta che il fatto addebitabile al dipendente in sede

disciplinare comporta la sanzione del licenziamento, mentre ne e' stata applicata una

diversa. 4. Nei casi di cui ai commi 1, 2 e 3 il procedimento disciplinare e', rispettivamente, ripreso o riaperto entro sessanta giorni dalla comunicazione della

sentenza all'amministrazione di appartenenza del lavoratore ovvero dalla presentazione dell'istanza di riapertura ed e' concluso entro centottanta giorni dalla

ripresa o dalla riapertura. La ripresa o la riapertura avvengono mediante il rinnovo

della contestazione dell'addebito da parte dell'autorità disciplinare competente ed il

procedimento prosegue secondo quanto previsto nell'articolo 55-*bis*. Ai fini delle

determinazioni conclusive, l'autorità procedente, nel procedimento disciplinare ripreso

o riaperto, applica le disposizioni dell'articolo 653, commi 1 ed 1-*bis*, del codice di

procedura penale.

Art. 55-*quater* (*Licenziamento disciplinare*). - 1. Ferma la disciplina in tema di

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo, si applica comunque la sanzione disciplinare del

licenziamento nei seguenti casi:

a) falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di

rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero giustificazione

dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta

falsamente uno stato di malattia;

b) assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio o comunque per più di sette giorni

nel corso degli ultimi dieci anni ovvero mancata ripresa del servizio, in caso di assenza

ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione;

c) ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate

esigenze di servizio;

d) falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione

del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera;

e) reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o

minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui;

f) condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua

dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro.

2. Il licenziamento in sede disciplinare è disposto, altresì, nel caso di prestazione

lavorativa, riferibile ad un arco temporale non inferiore al biennio, per la quale

l'amministrazione di appartenenza formula, ai sensi delle disposizioni legislative e

contrattuali concernenti la valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche,

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

una valutazione di insufficiente rendimento e questo e' dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione stessa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza o dai codici di comportamento di cui all'articolo

54.

3. Nei casi di cui al comma 1, lettere a), d), e) ed f), il licenziamento e' senza preavviso.

Art. 55-*quinquies* (*False attestazioni o certificazioni*). –

1. Fermo quanto previsto dal codice penale, il lavoratore dipendente di una pubblica

amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante

l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalita' fraudolente, ovvero giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica

falsa o falsamente attestante uno stato di malattia e' punito con la reclusione da uno a

cinque anni e con la multa da euro 400 ad euro 1.600. La medesima pena si applica al

medico e a chiunque altro concorre nella commissione del delitto.

2. Nei casi di cui al comma 1, il lavoratore, ferme la responsabilita' penale e disciplinare e le relative sanzioni, e' obbligato a risarcire il danno patrimoniale, pari al

compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la

mancata prestazione, nonche' il danno all'immagine subiti dall'amministrazione.

3. La sentenza definitiva di condanna o di applicazione della pena per il delitto di cui al

comma 1 comporta, per il medico, la sanzione disciplinare della radiazione dall'albo ed

altresi, se dipendente di una struttura sanitaria pubblica o se convenzionato con il

servizio sanitario nazionale, il licenziamento per giusta causa o la decadenza dalla

convenzione. Le medesime sanzioni disciplinari si applicano se il medico, in relazione

all'assenza dal servizio, rilascia certificazioni che attestano dati clinici non

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

direttamente constatati ne' oggettivamente documentati.

Art. 55-sexies (Responsabilità disciplinare per condotte pregiudizievoli per l'amministrazione e limitazione della responsabilità per l'esercizio dell'azione disciplinare). –

1. La condanna della pubblica amministrazione al risarcimento del danno derivante dalla violazione, da parte del lavoratore dipendente, degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza o dai codici di comportamento di cui all'articolo 54, comporta l'applicazione nei suoi confronti, ove già non ricorrano i presupposti per l'applicazione di un'altra sanzione disciplinare, della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni fino ad un massimo di tre mesi, in proporzione all'entità del risarcimento.

2. Fuori dei casi previsti nel comma 1, il lavoratore, quando cagiona grave danno al normale funzionamento dell'ufficio di appartenenza, per inefficienza o incompetenza professionale accertate dall'amministrazione ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali concernenti la valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche, e' collocato in disponibilità, all'esito del procedimento disciplinare che accerta tale responsabilità, e si applicano nei suoi confronti le disposizioni di cui all'articolo 33, comma 8, e all'articolo 34, commi 1, 2, 3 e 4. Il provvedimento che definisce il giudizio disciplinare stabilisce le mansioni e la qualifica per le quali può avvenire l'eventuale ricollocamento. Durante il periodo nel quale e' collocato in disponibilità, il lavoratore non ha diritto di percepire aumenti retributivi sopravvenuti.

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

3. Il mancato esercizio o la decadenza dell'azione disciplinare, dovuti all'omissione o al ritardo, senza giustificato motivo, degli atti del procedimento disciplinare o a valutazioni sull'insussistenza dell'illecito disciplinare irragionevoli o manifestamente infondate, in relazione a condotte aventi oggettiva e palese rilevanza disciplinare, comporta, per i soggetti responsabili aventi qualifica dirigenziale, l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione in proporzione alla gravità dell'infrazione non perseguita, fino ad un massimo di tre mesi in relazione alle infrazioni sanzionabili con il licenziamento, ed altresì la mancata attribuzione della retribuzione di risultato per un importo pari a quello spettante per il doppio del periodo della durata della sospensione. Ai soggetti non aventi qualifica dirigenziale si applica la predetta sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, ove non diversamente stabilito dal contratto collettivo.

4. La responsabilità civile eventualmente configurabile a carico del dirigente in relazione a profili di illiceità nelle determinazioni concernenti lo svolgimento del procedimento disciplinare e' limitata, in conformità ai principi generali, ai casi di dolo o colpa grave.

Art. 55-*septies* (Controlli sulle assenze). –

1. Nell'ipotesi di assenza per malattia protratta per un periodo superiore a dieci giorni, e, in ogni caso, dopo il secondo evento di malattia nell'anno solare l'assenza viene giustificata esclusivamente mediante certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il Servizio sanitario nazionale.
2. In tutti i casi di assenza per malattia la certificazione medica e' inviata per via

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

telematica, direttamente dal medico o dalla struttura sanitaria che la rilascia,
all'Istituto nazionale della previdenza sociale, secondo le modalità stabilite per la trasmissione telematica dei certificati medici nel settore privato dalla normativa vigente, e in particolare dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri previsto dall'articolo 50, comma 5-*bis*, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, introdotto dall'articolo 1, comma 810, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e dal predetto Istituto e' immediatamente inoltrata, con le medesime modalità, all'amministrazione interessata.

3. L'Istituto nazionale della previdenza sociale, gli enti del servizio sanitario nazionale e le altre amministrazioni interessate svolgono le attività di cui al comma 2 con le risorse finanziarie, strumentali e umane disponibili a legislazione vigente, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

4. L'inosservanza degli obblighi di trasmissione per via telematica della certificazione medica concernente assenze di lavoratori per malattia di cui al comma 2 costituisce illecito disciplinare e, in caso di reiterazione, comporta l'applicazione della sanzione del licenziamento ovvero, per i medici in rapporto convenzionale con le aziende sanitarie locali, della decadenza dalla convenzione, in modo inderogabile dai contratti o accordi collettivi.

5. L'Amministrazione dispone il controllo in ordine alla sussistenza della malattia del dipendente anche nel caso di assenza di un solo giorno, tenuto conto delle esigenze funzionali e organizzative. Le fasce orarie di reperibilità del lavoratore, entro le quali

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

devono essere effettuate le visite mediche di controllo, sono stabilite con decreto del

Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione.

6. Il responsabile della struttura in cui il dipendente lavora nonché il dirigente

eventualmente preposto all'amministrazione generale del personale, secondo le

rispettive competenze, curano l'osservanza delle disposizioni del presente articolo, in

particolare al fine di prevenire o contrastare, nell'interesse della funzionalità dell'ufficio, le condotte assenteistiche. Si applicano, al riguardo, le disposizioni degli

articoli 21 e 55-*sexies*, comma 3.

Art. 55-*octies* (*Permanente inidoneità psicofisica*). - 1. Nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle

amministrazioni

pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, l'amministrazione può risolvere il rapporto di

lavoro. Con regolamento da emanarsi, ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera *b*),

della legge 23 agosto 1988, n. 400, sono disciplinati, per il personale delle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, nonché degli enti pubblici

non economici:

a) la procedura da adottare per la verifica dell'idoneità al servizio, anche ad iniziativa

dell'Amministrazione;

b) la possibilità per l'amministrazione, nei casi di pericolo per l'incolumità del dipendente interessato nonché per la sicurezza degli altri dipendenti e degli utenti, di

adottare provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio, in attesa dell'effettuazione della visita di idoneità, nonché nel caso di mancata presentazione

del dipendente alla visita di idoneità, in assenza di giustificato motivo;

c) gli effetti sul trattamento giuridico ed economico della sospensione di cui alla

lettera *b*), nonché il contenuto e gli effetti dei provvedimenti definitivi adottati

dall'amministrazione in seguito all'effettuazione della visita di idoneità;

d) la possibilità, per l'amministrazione, di risolvere il rapporto di lavoro nel caso di

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

reiterato rifiuto, da parte del dipendente, di sottoporsi alla visita di idoneità.
Art. 55-*novies* (*Identificazione del personale a contatto con il pubblico*).

1. I dipendenti delle amministrazioni pubbliche che svolgono attività a contatto con il pubblico sono tenuti a rendere conoscibile il proprio nominativo mediante l'uso di cartellini identificativi o di targhe da apporre presso la postazione di lavoro.

2. Dall'obbligo di cui al comma 1 e' escluso il personale individuato da ciascuna amministrazione sulla base di categorie determinate, in relazione ai compiti ad esse attribuiti, mediante uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri o del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, su proposta del Ministro competente ovvero, in relazione al personale delle amministrazioni pubbliche non statali, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano o di Conferenza Stato-città ed autonomie locali.».

Art. 70.

Comunicazione della sentenza

1. Dopo l'articolo 154-*bis* del decreto legislativo 28 luglio 1989, n. 271, e' inserito il

seguente: «Art. 154-*ter* (*Comunicazione della sentenza*). –

1. La cancelleria del giudice che ha pronunciato sentenza penale nei confronti di un lavoratore dipendente di un'amministrazione pubblica ne comunica il dispositivo all'amministrazione di appartenenza e, su richiesta di questa, trasmette copia integrale del provvedimento. La comunicazione e la trasmissione sono effettuate con modalità telematiche, ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, entro trenta giorni dalla data del deposito.».

Art. 71.

Ampliamento dei poteri ispettivi

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

1. All'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001, il comma 6 e' sostituito dal seguente:
«6. Presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e' istituito l'Ispettorato per la funzione pubblica, che opera alle dirette dipendenze del Ministro delegato. L'Ispettorato vigila e svolge verifiche sulla conformita' dell'azione amministrativa ai principi di imparzialita' e buon andamento, sull'efficacia della sua attivita' con particolare riferimento alle riforme volte alla semplificazione delle procedure, sul corretto conferimento degli incarichi, sull'esercizio dei poteri disciplinari, sull'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di controllo dei costi, dei rendimenti, dei risultati, di verifica dei carichi di lavoro. Collabora alle verifiche ispettive di cui al comma 5. Nell'ambito delle proprie verifiche, l'Ispettorato puo' avvalersi della Guardia di Finanza che opera nell'esercizio dei poteri ad essa attribuiti dalle leggi vigenti. Per le predette finalita' l'Ispettorato si avvale altresì di un numero complessivo di dieci funzionari scelti tra esperti del Ministero dell'economia e delle finanze, del Ministero dell'interno, o comunque tra il personale di altre amministrazioni pubbliche, in posizione di comando o fuori ruolo, per il quale si applicano l'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127, e l'articolo 56, comma 7, del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni. Per l'esercizio delle funzioni ispettive connesse, in particolare, al corretto conferimento degli incarichi e ai rapporti di collaborazione, svolte anche d'intesa con il Ministero dell'economia e delle finanze, l'Ispettorato si

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

avvale dei dati comunicati dalle amministrazioni al Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 53. L'Ispettorato, inoltre, al fine di corrispondere a segnalazioni da parte di cittadini o pubblici dipendenti circa presunte irregolarità, ritardi o inadempienze delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, può richiedere chiarimenti e riscontri in relazione ai quali l'amministrazione interessata ha l'obbligo di rispondere, anche per via telematica, entro quindici giorni. A conclusione degli accertamenti, gli esiti delle verifiche svolte dall'ispettorato costituiscono obbligo di valutazione, ai fini dell'individuazione delle responsabilità e delle eventuali sanzioni disciplinari di cui all'articolo 55, per l'amministrazione medesima. Gli ispettori, nell'esercizio delle loro funzioni, hanno piena autonomia funzionale ed hanno l'obbligo, ove ne ricorrano le condizioni, di denunciare alla Procura generale della Corte dei conti le irregolarità riscontrate.».

Art. 72.

Abrogazioni

1. Sono abrogate le seguenti disposizioni:

a) articolo 71, commi 2 e 3, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con

modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

b) articoli da 502 a 507 del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297;

c) l'articolo 56 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. All'articolo 5, comma 4, della legge 27 marzo 2001, n. 97, le parole: «, salvi

termini diversi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro,» sono soppresse.

Art. 73.

Norme transitorie

1. Dalla data di entrata in vigore del presente decreto non è ammessa, a pena di

nullità, l'impugnazione di sanzioni disciplinari dinanzi ai collegi arbitrali di disciplina. I

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

procedimenti di impugnazione di sanzioni disciplinari pendenti dinanzi ai predetti collegi alla data di entrata in vigore del presente decreto sono definiti, a pena di nullità degli atti, entro il termine di sessanta giorni decorrente dalla predetta data.

2. L'obbligo di esposizione di cartellini o targhe identificativi, previsto dall'articolo 55-*novies* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'articolo 69 del

presente decreto, decorre dal novantesimo giorno successivo all'entrata in vigore del presente decreto.

3. Le disposizioni di legge, non incompatibili con quelle del presente decreto, concernenti singole amministrazioni e recanti fattispecie sanzionatorie specificamente concernenti i rapporti di lavoro del personale di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, continuano ad essere applicabili fino al primo rinnovo del contratto collettivo di settore successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto.

TITOLO V

NORME FINALI E TRANSITORIE

Art. 74.

Ambito di applicazione

1. Gli articoli 11, commi 1 e 3, da 28 a 30, da 33 a 36, 54, 57, 61, 62, comma 1, 64, 65, 66, 68, 69 e 73, commi 1 e 3, rientrano nella potestà legislativa esclusiva esercitata dallo Stato, ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lettere *l)* ed *m)*, della Costituzione.

2. Gli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9, 15, comma 1, 17, comma 2, 18, 23, commi 1 e 2, 24, commi 1 e 2, 25, 26, 27, comma 1, e l'articolo 62, commi 1-*bis* e 1-*ter* recano norme di diretta attuazione dell'articolo 97 della Costituzione e costituiscono principi

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

A Einstein

generali dell'ordinamento ai quali si adeguano le regioni e gli enti locali, anche con riferimento agli enti del Servizio sanitario nazionale, negli ambiti di rispettiva competenza.

3. Con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri sono determinati, in attuazione dell'articolo 2, comma 5, della legge 4 marzo 2009, n.15, limiti e modalità di applicazione delle disposizioni, anche inderogabili, del presente decreto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, anche con riferimento alla definizione del comparto autonomo di contrattazione collettiva, in considerazione della peculiarità del relativo ordinamento, che discende dagli articoli 92 e 95 della Costituzione. Fino alla data di entrata in vigore di ciascuno di tali decreti, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri continua ad applicarsi la normativa previgente.

4. Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono determinati i limiti e le modalità di applicazione delle disposizioni dei Titoli II e III del presente decreto al personale docente della scuola e delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale, nonché ai tecnologi e ai ricercatori degli enti di ricerca. Resta comunque esclusa la costituzione degli Organismi di cui all'articolo 14 nell'ambito del sistema scolastico e delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale.

5. Le disposizioni del presente decreto legislativo si applicano nei confronti delle regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e di Bolzano compatibilmente con le attribuzioni previste dagli statuti e dalle relative norme di attuazione.

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

Nota esplicativa

Le nuove disposizioni disciplinari contenute nel decreto legislativo 150/2009 si

applicano al personale del Comparto Scuola (ATA e docente).

Circa le sanzioni disciplinari, si rammenta come la contrattazione collettiva sia

consentita negli esclusivi limiti previsti dalla legge. Vigeva una esplicita riserva di legge

per la disciplina in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile,

nonché per la procedura disciplinare.

Lo spazio di intervento della contrattazione collettiva è dunque limitato, in materia,

alla tipologia delle infrazioni e delle relative sanzioni, ad eccezione di quelle già

definite dallo stesso decreto.

Infrazioni disciplinari e sanzioni per il personale ATA della scuola e per il personale

amministrativo, dunque, potranno essere reperite ancora nei contratti in essere, le cui

disposizioni possono considerarsi sopravvissute, salvo che per le infrazioni e sanzioni

"nuove" introdotte dallo stesso decreto in esame.

Allo stesso modo, grazie al rinvio operato dall'art. 91 del vigente CCNL comparto

scuola, sono da considerarsi ancora vigenti gli artt. da 492 a 501 del D.Lgs 297/94 per

il personale docente.

Qui di seguito, ed alla luce del D.lgs 150/09, si sintetizza una ipotesi di prima

applicazione della normativa in tema di procedimento disciplinare ed organi competenti, tenendo conto delle nuove e diverse infrazioni introdotte.

Tutto ciò sino ai prossimi CCNL di comparto, che potranno operare - come già

precisato più sopra - solo in materia di infrazioni (fatte sempre salve quelle previste

dal D. Lgs 150/2009) e di sanzioni

Circa la sospensione cautelare dal servizio le norme legislative e contrattuali che la

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE A Einstein

disciplinano devono ritenersi ancora vigenti, ed in particolare l'art. 97 CCNL scuola per il personale ATA e l'art. 39 CCNL Area V[^] della dirigenza per quanto concerne i dirigenti scolastici. Per quanto concerne il personale docente della scuola, è bene precisare che la norma di riferimento (art. 506 del D.Lgs 297/94 come innovato dalla recente L. 176/07) risulta abrogata. L'eventuale sopravvivenza dell'istituto potrebbe dunque rinvenirsi nell'art. 396 del T.U. 297/94, quale particolare provvedimento di emergenza, adottabile dal dirigente della struttura in cui il dipendente lavora in casi specifici ed a fronte di motivazioni espresse, che dimostrino la necessità di provvedere urgentemente.

Circa le possibili impugnazioni della sanzione disciplinare eventualmente comminata, si evidenzia come sia sopravvissuta possibilità di ricorso al G.O. previo esperimento del tentativo di conciliazione, nonché il ricorso all'Arbitro Unico.

Circa la sospensione cautelare dal servizio le norme legislative e contrattuali che la disciplinano devono ritenersi ancora vigenti, ed in particolare l'art. 97 CCNL scuola per il personale ATA e l'art. 39 CCNL Area V[^] della dirigenza per quanto concerne i dirigenti scolastici.

Per quanto concerne il personale docente della scuola la norma di riferimento (art. 506 del D.Lgs 297/94 come innovato dalla recente L. 176/07) risulta abrogata. L'eventuale sopravvivenza dell'istituto potrebbe dunque rinvenirsi nell'art. 396 del T.U. 297/94, quale particolare provvedimento di emergenza, adottabile dal dirigente della struttura in cui il dipendente lavora in casi specifici ed a fronte di motivazioni espresse, che dimostrino la necessità di provvedere urgentemente.

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it



Ministero della Pubblica Istruzione

**ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE
A Einstein**

Circa le possibili impugnazioni della sanzione disciplinare eventualmente comminata,
si evidenzia come sia sopravvissuta possibilità di ricorso al G.O. previo esperimento
del tentativo di conciliazione, nonché il ricorso all'Arbitro Unico.

*ITI per Elettronica, Informatica, Chimica e Biotecnologia
Periti per l'Elettronica e le Telecomunicazioni
Liceo Scientifico Tecnologico progetto "BROCCA"
Liceo Scientifico indirizzo Biologico "BROCCA"
Liceo delle Scienze Applicate*

Via Adda, 6-20059 VIMERCATE (MB) – codice mecc. MITF150001

Codice Fiscale 87008650159

Tel. 039.66.80.46-039.66.69.15 - Fax 039.66.95.44

Internet: <http://www.itiseinstein.it> - e-mail: itis@itiseinstein.it