

Prot. 3144 pos.I.4 del 23/08/2021

A tutto il personale dell'Istituto Einstein  
DOCENTI e ATA  
Al DSGA rag. Matteo Francesca

### CIRCOLARE n. 323 del 23 Agosto 2021

**OGGETTO: Obbligo di possesso e di esibizione certificazione verde COVID-19 (art. 1 comma 6 DL 111 del 6 agosto 2021 che modifica il DL 52 del 22 aprile 2021, convertito dalla L. 87 del 17 giugno 2021).**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO.

in premessa porta a conoscenza di tutto il personale scolastico dell'IIS "Einstein" quanto previsto dalla normativa vigente a seguito del protrarsi dello stato di emergenza sanitaria fino al 31 dicembre 2021, in previsione dell'inizio dell'anno scolastico 2021-22, a partire dal 01/09/2021. A tale scopo si riportano i seguenti stralci:

#### **Dal DL 111/2021**

**Il DL n. 111 del 6 agosto 2021, articolo 1, comma 6.** integra il Decreto-legge 22 aprile del 2021 n. 52, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 giugno 2021, n. 87. Le integrazioni si riportano di seguito::

#### **“ART. 9-ter (Impiego delle certificazioni verdi COVID-19 in ambito scolastico e universitario)**

- 1. Dal 1° settembre 2021 e fino al 31 dicembre 2021,** termine di cessazione dello stato di emergenza, al fine di tutelare la salute pubblica e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione in presenza del servizio essenziale di istruzione, **tutto il personale scolastico del sistema nazionale di istruzione (...)** deve possedere ed è tenuto a esibire la **certificazione verde COVID-19** di cui all'articolo 9, comma 2.
- 2. Il mancato rispetto delle disposizioni di cui al comma 1 da parte del personale scolastico (...)** è considerato **assenza ingiustificata** e a decorrere dal quinto giorno di assenza il rapporto di lavoro è sospeso e non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato.
3. Le disposizioni di cui al comma 1 non si applicano ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale **sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della salute.**

Pagina 1 di 5

► MBTF10601R - Istituto Tecnico Industriale Statale (Sez. Associata) - Elettronica, Automazione, Informatica, Biotecnologie ambientale e Sanitarie, Liceo delle Scienze Applicate
► MBSL10601G - Liceo Artistico (Sez. Associata)
► MBTF106516 - Istituto Tecnico Industriale Statale (Corso Serale) - Elettronica

Codice Fiscale 94060670158

Via Adda 6 - 20871 Vimercate (MB) - Tel. 039668046 - Fax. 039669544

E-Mail: MBIS106008@istruzione.it - iis@einsteinvimercate.edu.it      PEC: MBIS106008@pec.istruzione.it

Web: <https://www.einsteinvimercate.edu.it>

**4 I dirigenti scolastici (...) sono tenuti a verificare il rispetto delle prescrizioni di cui al comma 1. (...)** “

**Dalla Nota del MI 1237/2021**

**La Nota del Ministero dell'Istruzione n. 1237 del 13 agosto 2021** avente come Oggetto: Decreto-legge n. 111/2021 “Misure urgenti per l’esercizio in sicurezza delle attività scolastiche, universitarie, sociali e in materia di trasporti” - Parere tecnico, chiarisce quanto segue:

**“4) La “certificazione verde COVID-19”: ulteriore misura determinante per la sicurezza.** Al fine di tutelare la salute pubblica e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell’erogazione in presenza del servizio essenziale di istruzione, il decreto-legge (articolo 1, comma 6) introduce, dal 1° settembre al 31 dicembre 2021 (attuale termine di cessazione dello stato di emergenza), la “certificazione verde COVID-19” per tutto il personale scolastico. **La norma di che trattasi, definisce al contempo un obbligo di “possesso” e un dovere di “esibizione” della certificazione verde.**

La certificazione verde (...) è rilasciata nei seguenti casi:

- **aver effettuato la prima dose o il vaccino monodose da 15 giorni;**
- **aver completato il ciclo vaccinale;**
- **essere risultati negativi a un tampone molecolare o rapido nelle 48 ore precedenti;**
- **essere guariti da COVID-19 nei sei mesi precedenti.**

Il Ministero della Salute - circolare n. 35309 del 4 agosto 2021<sup>12</sup> - ha disciplinato la situazione dei soggetti per i quali la vaccinazione anti SARS-CoV-2 venga omessa o differita in ragione di specifiche e documentate condizioni cliniche che la rendono in maniera permanente o temporanea controindicata. E’ previsto che per detti soggetti, in luogo della “certificazione verde COVID-19”, sia rilasciata una certificazione di esenzione dalla vaccinazione, a tutti gli effetti utile a “consentire l’accesso ai servizi e alle attività di cui al comma 1, art. 3, del decreto-legge 23 luglio 2021 n. 105” e - allo stato, considerata la sfasatura temporale rispetto al decreto-legge di cui nella presente nota si tratta - agli edifici destinati alle attività educative, scolastiche. (...) La certificazione di esenzione alla vaccinazione anti-COVID-19 è rilasciata dalle competenti autorità sanitarie in formato anche cartaceo e, nelle more dell’adozione delle disposizioni di cui al citato decreto-legge n. 105/2021, ha validità massima fino al 30 settembre 2021. Fino a tale data, sono validi anche i certificati di esclusione vaccinale già emessi dai Servizi Sanitari Regionali.

**5) Controllo del possesso della “certificazione verde COVID-19”. Il decreto-legge n. 111/2021,** stabilito come sopra l’obbligo per il personale scolastico del possesso della “certificazione verde COVID-19”, prevede poi che “i dirigenti scolastici (...) sono tenuti a verificare il rispetto delle prescrizioni di cui al comma 1 ...” (articolo 9-ter, comma 4), ponendo a loro carico **l’obbligo di**

**verifica del possesso della certificazione verde da parte di quanti siano a qualunque titolo in servizio.**

(...) Allo stato, non risulta necessario acquisire copia della certificazione del dipendente, a prescindere dal formato in cui essa sia esibita, ritenendosi sufficiente la registrazione dell'avvenuto controllo con atto interno recante l'elenco del personale che ha esibito la certificazione verde e di quello eventualmente esentato. Si ritiene in tal modo contemperato l'orientamento in materia del Garante della Privacy (espresso con FAQ15).

La violazione del dovere di possesso ed esibizione della certificazione verde è sanzionata in via amministrativa dai dirigenti scolastici, quali "organi addetti al controllo sull'osservanza delle disposizioni per la cui violazione è prevista la sanzione amministrativa del pagamento di una somma di denaro". Alla "sanzione", che incide sul rapporto di lavoro (di cui ai paragrafi successivi) si somma, dunque, la sanzione amministrativa pecuniaria per la violazione dell'obbligo di possesso/esibizione.

**6) Mancato possesso della "certificazione verde COVID-19": conseguenze.** Il Legislatore stabilisce (comma 2, articolo 9-ter) le conseguenze per il mancato rispetto dell'obbligo di possesso ed esibizione della "certificazione verde COVID-19" da parte del personale della scuola.

La questione incide sul rapporto di lavoro, sicché **il mancato possesso della certificazione verde è dalla norma qualificato come "assenza ingiustificata" e il personale scolastico che ne è privo non può svolgere le funzioni proprie del profilo professionale, né permanere a scuola, dopo aver dichiarato di non esserne in possesso o, comunque, qualora non sia in grado di esibirla al personale addetto al controllo.**

Il termine "assenza ingiustificata" ha fatto nascere preoccupazioni circa il rapporto tra la "sanzione" del comma 2 e le previsioni generali (legislative e contrattuali) in ordine all'assenza ingiustificata (in specie l'articolo 13, comma 8, lett. e) del CCNL 2016-2018 e l'articolo 55-quater, comma 1, lett. b), del decreto legislativo n. 165/2001). La questione va inquadrata nei termini della specialità della norma introdotta dal decreto-legge 111/2021. Il comma 2 (articolo 9-ter) non sostituisce la previgente disciplina, che continua ad applicarsi, ove ricorra. **Crea però una ulteriore fattispecie di "assenza ingiustificata" - per mancato possesso della "certificazione verde COVID-19" - che conduce ad una conseguenza giuridica peculiare: a decorrere dal quinto giorno, la sospensione senza stipendio e la riammissione in servizio non appena si sia acquisito il possesso del certificato verde.**

**7) Mancato possesso della "certificazione verde COVID-19": i quattro giorni.** Il già citato comma 2 stabilisce che, **"a decorrere dal quinto giorno di assenza il rapporto è sospeso e non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato"**. (...)

Riguardo le conseguenze delle assenze ingiustificate - **oltre l'anzidetta sanzione della sospensione del rapporto di lavoro e di quella amministrativa, comminabili a partire dal quinto giorno** - per norma di carattere generale, **anche per quelle comprese fra il primo e il quarto giorno, al personale non sono dovute "retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato"**. (...)

### PERTANTO COMUNICA

in conformità alle disposizioni di legge citate nella Premessa che:

1. **A partire dal 1° settembre 2021 e fino al 31 dicembre 2021**, sussiste l'obbligo per il personale scolastico (docente e non docente) di possesso e di esibizione di certificazione verde COVID-19 – cosiddetto "Green Pass" (ad esclusione dei soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata in coerenza con la [Circolare del Ministero della Salute 4 agosto 2021, n. 35309](#)).

A tal proposito si segnala che la certificazione verde COVID-19 è rilasciata:

- dopo la somministrazione della prima dose di vaccino e **ha validità dal quindicesimo giorno** successivo fino alla data prevista per la somministrazione della seconda dose (nel caso di vaccino a doppia dose). La certificazione verde ha in ogni caso una validità di nove mesi dal completamento del ciclo vaccinale;
  - a seguito di **guarigione certificata** dall'infezione da Sars-CoV-2 (validità 6 mesi);
  - a seguito di effettuazione di un **test molecolare o antigenico rapido** con risultato negativo al virus Sars-CoV-2 (**validità 48 ore**).
2. Il Dirigente scolastico incaricherà specifico personale della scuola per la verifica del possesso del Green Pass da parte dei lavoratori. **I nominativi del personale incaricato saranno comunicati con successiva circolare, così come le modalità di verifica.**
  3. La mancata esibizione del possesso del Green Pass **comporterà l'immediato allontanamento dal luogo di lavoro con la motivazione di "Assenza ingiustificata"**.
    - **A decorrere dal quinto giorno di assenza, il rapporto di lavoro è sospeso e non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato.**
    - **Per le assenze ingiustificate comprese fra il primo e il quarto giorno, al personale non sono dovute retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato.**
    - **La violazione del dovere di possesso ed esibizione (comma 1) della certificazione verde è sanzionata anche in via amministrativa per la cui violazione è prevista la sanzione amministrativa.**

Si porta altresì a conoscenza che sono state modificate le tutele per i lavoratori in quarantena (**vedi allegato INPS**) e la Regione Lombardia consente al personale scolastico non ancora vaccinato di chiedere la somministrazione del vaccino anti Covid-19 **senza necessità di prenotazione**. Si riporta quanto indicato sul sito della Regione al link [Vaccinazioni anti Covid-19](http://regione.lombardia.it) (regione.lombardia.it).

#### [AVVIO IN SICUREZZA DELL'ANNO SCOLASTICO 2021/2022](#)

*I cittadini appartenenti al personale scolastico (docente e non docente), non ancora vaccinati, possono recarsi presso uno dei centri vaccinali del territorio e chiedere la somministrazione del vaccino anti Covid-19. Non è necessaria la prenotazione. I cittadini che appartengono a questa categoria dovranno presentarsi al Centro vaccinale provvisti di tessera sanitaria, di un documento di identità e di apposita autocertificazione con cui si dichiara di appartenere alla categoria "Personale scolastico".*

*In alternativa, il personale scolastico - docente e non docente - a cui non è ancora stata somministrata la prima dose di vaccino, può prenotare la propria vaccinazione anti Covid-19 sulla [piattaforma di prenotazione online](#).*

Infine, si precisa che la scrivente provvederà a modifiche e/o integrazioni di quanto sopra riportato qualora intervenissero successivi atti da parte del Legislatore e/o note esplicative del Governo e/o del Ministero.

**Si confida nel senso di responsabilità e nella disponibilità alla collaborazione di ciascuno.**

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Michelina Maddalena Ciotta

Si allegano:

1. Decreto Legge 111/2021
2. ICS Circolare Esenti
3. La nota tecnica del MI
4. Aggiornamento misure quarantena e isolamento
5. Piano Scuola 21\_22-1
6. INPS Messaggio\_numero\_2842\_del\_06-08-2021